

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK TEMEL İLKELERİ

Dominyay, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamuoyu ve etkileşimde bulunduğu topluluklar dahil olmak üzere tüm paydaşlar ile etik, adil, hakkaniyetli, dürüst ve şeffaf bir ilişki kurma sorumluluğunu taahhüt etmektedir. Dominyay, daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için Kurumsal Sosyal Sorumluluk bilinci yüksek bir işletme olmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda, Dominyay tarafından benimsenmekte olan çevre, yönetim ve topluma ilişkin temel ilkeler aşağıdaki gibi kategorize edilmektedir.

### **Çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi,**

Dominyay, çevresel sorunlara yönelik önemli boyutlarda farkındalık oluşturmaya, bu sorunları çözümleme konusunda yüksek iradeyi teşvik etmeye ve çevresel ayak izini minimize edecek uygulamalar geliştirmeye odaklanacaktır. Tedarikçi ve müşteriler tarafından alınan kararların çevre üzerindeki nihai etkilerini değerlendirmeyi görev edinecektir. Sürdürülebilirlik çabalarını artırmak amacıyla ürünlerin olağan hayat seyrini uzatmayı, başka döngüler içerisinde yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü destekleyen aksiyonları ivedilikle eyleme dönüştürecekler.

### **Fırsat eşitliğinin teşvik edilmesi,**

Dominyay, ırk, renk, dil, etnik köken, cinsiyet ve inanç gibi farklılıkların gözetilmesi yönünden ayrımcılığı reddederek çeşitliliğin teşvik edilmesine daima özen gösterecektir. Maddi ve manevi olanakların tüm çalışanlara fırsat eşitliği çerçevesinde sunulmasını sağlayacaktır.

### **Sağlık ve güvenliğin korunması,**

Dominyay, tüm çalışanları işletme ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak için sürekli olarak iyileştirilen politika ve prosedürlerin yürürlükte olmasını garanti altına alacaktır.

### **Toplumun desteklenmesi,**

Dominyay, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşları, eğitim alanında gerçekleştirilen projeleri ve kamu yararına çalışan çeşitli dernekleri destekleyerek toplumun ihtiyaçlarına farkındalık yaratacaktır. Sektörel etkinlikler, iş başı eğitim, staj, işletmelerde mesleki eğitim vb. gibi programlara hassasiyet göstererek nitelikli iş gücü yetiştirilmesine katkıda bulunacaktır.

### **Çalışanlara değer sunulması,**

Dominyay, çalışanların fırsat eşitliğine dayalı bir şekilde öğrenme ve gelişiminde aktif bir rol üstelenerek, üstün beceri ve kişiliğe sahip, ekip ruhunu önemseyen, sürekli gelişim gösteren, motivasyon ve bağlılığı yüksek bir çalışma ekibi için uygun çalışma ortamı sağlamaya önem gösterecektir.

### **Şeffaf ilişkilerin kurulması,**

Dominyay, tüm paydaşlar ile etik, adil, hakkaniyetli, dürüst ve şeffaf ilişkiler kurmaya odaklanarak, yenilikçi teknoloji, bilgi, fikir ve deneyimlerin paylaşıldığı iş birliğine dayalı iletişim üzerinde yoğunlaşacaktır. Üstün kurumsal değer sağlamak için daima en uygun kurumsal yönetim sistemini uygulamaya alacaktır. Yüksek verimlilik arayışları çerçevesinde paydaşlardan aktarılan geri bildirimlerin tümüne değer atfedecektir. Müşteri memnuniyetini odak noktası haline getirerek uzun vadeli güven odaklı müşteri ilişkileri inşa etmeyi sürdürecektir.

*B. Kavcin*

**BÜKRE KAVÇİN**  
CEO