

İŞLETME POLİTİKASI

İşletmemiz, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği, kurumsal sosyal sorumluluk ve yasal mevzuatlara uyumluluk kapsamında sürekli gelişimi taahhüt eden entegre bir yönetim sistemi politikasına sahiptir. İşletme politikası bağlamında temel taahhütler şunlardır:

İşletme içi gereklilikler, müşteri talepleri ve yasal zorunlulukları esas alarak katma değerli sürdürülebilir üretimi öncelikli kılmak.

Yürürlükte bulunan kanuni yükümlülüklerle, etik ve ahlaki kurallara ve gönüllü bir şekilde üstlenilen görevlere bağlı kalmak, yasadışı ve suç teşkil eden eylemlerin işlenmesini açık bir şekilde yasaklamak.

Hedef ve göstergelerin ortaya konulması, takip ve kontrolünün sağlanmasının yanı sıra iç ve dış denetimler ile Entegre Yönetim Sistemin uyumluluğunu, sürekli geliştirilmesini ve etkinliğinin değerlendirilmesini garanti altına alan süreçler inşa etmek. Tüm kaynakların bu süreçler çerçevesinde sürdürülebilir bir şekilde kullanımına liderlik etmek.

Müşteri talep ve ihtiyaçlarını kalite, maliyet, memnuniyet, güvenlik, zaman, mekân ve çevresel koşullara uygun bir şekilde karşılamak.

İş yeri ortamından kaynaklı sağlık ve güvenlik riskleri önlemek, işletme genelinde meydana gelebilecek olası risklere yönelik önlemler almak, sürekli olarak iyileştirilen politika ve prosedürlerin yürürlükte olmasını garanti etmek.

İç ve dış kaynaklı riskleri ve riskli alanları belirlemek, potansiyel risklerin etkisini değerlendirmek, bu riskleri önceliklendirmek. Bu riskleri en aza indirmek amacıyla önleyici faaliyetler planlamak, kaynak tahsis etmek ve gerekli aksiyonları eyleme dönüştürmek. Bu sayede risk öngörülen sistem, süreç ve uygulamaların iyileştirilmesini sağlamak.

Çalışanların süreçlere aktif katılımını teşvik etmek, inisiyatif ve sorumlulukları ödüllendirmek, beceri gelişimini desteklemek, eğitim, bilgilendirme ve şeffaf iletişimi sağlamak.

Ürün, hizmet ve faaliyet konusuna dahil olan tüm operasyonların çevresel, sosyal ve ekonomik yönden olumsuz etkilerini minimize edecek dijital ve yeşil dönüşüm uygulamalarına kaynak tahsis etmek.

Kurumsal sosyal sorumluluğa dair farkındalığı arttırmak, toplumsal ilişkileri güçlendirmeye katkıda bulunmak.

Şüpheli davranışların raporlanmasını sağlamak için gerekli olan iletişim kanalları oluşturmak, ihbarda bulunanlara karşı herhangi bir olumsuzluk veya yaptırım uygulanmamasını garanti altına almak.

Söz konusu politikanın işletme ihtiyaçlarını karşılamada ve işletme hedeflerine ulaşmadaki yeterliliğini yıllık olarak gözden geçirmek. Bu politikayı işletmenin her kademesinde yaygınlaştırarak, benimsetilmesini sağlamak ve kamuoyunun erişimine sunmak.

B. Kavçin

BÜKRE KAVÇİN
CEO