

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Dominyay olarak, çalışanlarımızın üstün başarı elde etmede anahtar rol üstlendiğini ve onların süreçlere katılımıyla birlikte hedeflerimize daha etkin bir şekilde ulaşabileceğimizin bilincindeyiz. Sürekli ve sürdürülebilir büyümeye erişme yolunda çalışanların uzun vadeli istihdamını sağlayabilme ve gelişimlerini destekleyebilme yeteneklerimize derinden bağlılık göstermekteyiz.

İşletme hedeflerine ilgili, yetkin beceri ve kişiliğe sahip, ekip ruhunu önemseyen, sürekli gelişim gösteren, motivasyon ve bağlılığı yüksek iş gücü oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu hedef doğrultusunda işletmemizle uzun vadeli bir ilişki kurabilecek, profesyonel beceri ve saygın kişiliğe sahip nitelikli çalışanları aramızda görmeyi görev ediniyoruz.

Çalışanlarımızın temel hedeflerimizi ve bu hedeflerimize ulaşmada bizlere nasıl katkılar sunabileceklerini anlamaları yönünde farkındalık sağlıyoruz.

Daha açık hedefler ve beklentiler ortaya koymak ve çalışanlarımızın performansları hakkında geri bildirimde bulunmak profesyonel yöneticilerimizin görev ve sorumlulukları arasındadır.

Geri bildirimlerin sürekli gelişmeyi desteklemeye odaklı olması, güven ve saygıya dayalı bir ilişki çerçevesinde iletilmesine olanak tanıyoruz.

Sürekli gelişim ve çift yönlü iletişim, çalışanlarımız ve işletmemiz arasında paylaşılan bir sorumluluktur.

Adil ve rekabetçi ücretlendirme sistemimiz; inisiyatif ve sorumlulukları ödüllendirme temeline dayanmaktadır.

Profesyonel ve özel hayat arasında denge sağlayarak güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamının temin edilmesi için çaba gösteriyoruz.

Eğitim, ücret, kariyer vb. gibi sağlanan maddi ve manevi olanakların tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği çerçevesinde sunulmasını garanti ediyoruz.

Çalışanlarımız ile ilişkilerimizde; ırk, renk, dil, etnik köken, cinsiyet ve inanç gibi farklılıkların gözetilmesi yönünden ayrımcılığı reddederek çeşitliliğin teşvik edilmesine özen gösteriyoruz.

Çalışanlarımız ile ilişkilerimizde; etik ve ahlaki kuralları dikkate alıyoruz. Çocuk işgücü, kayıt dışı, düşük ücretli, sağlıksız ortamlarda istihdamı gibi etik ve ahlaka uygun olmayan eylemleri şiddetle kınıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın örgütlenme haklarına saygı duyuyoruz.

Çalışanlarımız ile ilişkilerimizi mevzuat, yönetmelik ve yönergelere uyum içerisinde yürütüyoruz.

Politika hedefi olarak her yılın sonunda gerçekleşen vizyon toplantılarında tüm çalışanların en az bir gelişim hikayesini gündeme getirmesi beklenmektedir.

B.Kavcin

BÜKRE KAVÇİN
CEO