

DEĞERLERİMİZ

Dominyay değerleri, faaliyetlerimizin dayandığı yapı taşlarıdır.

Dominyay kültürünün bir temsilcisi olarak:

Şeffaflık: Her zaman açık ve dürüst bir şekilde iletişim kurabilmeliyiz. Doğru bilgiye kolaylıkla erişebilmeli, doğru bilgiyi paylaşmaktan mutluluk duyabilmeliyiz.

İş Ahlakı: Etik değerlere saygı duymalıyız. Doğru, adil ve hakkaniyetli davranmayı her zaman ön planda tutmalıyız, bu davranışlar paydaşlarımızın huzur ve başarısına katkı sağlayacaktır.

Sinerji: Farklı beceri, deneyim ve bakış açılarının olduğunu unutmayarak çeşitliliklere önem vermeliyiz. Bu çeşitliliklerin iş birliği içerisinde bir araya gelerek daha büyük ve etkili sonuçlara ulaşılabilceğinin farkında olmalıyız.

İnsana, Çevreye ve Topluma Saygı: Profesyonel kariyer geliştirme fırsatları sunmalı, fikirlere değer vermeli, iş süreçlerinde katılımcı bir yaklaşım benimsemeliyiz. Çalışma hayatı ile özel yaşam arasında denge sağlamalıyız. Kaynakları verimli kullanmalı, geri dönüşümü teşvik etmeli, azalt-yeniden kullan- geri dönüştür prensibine dayanan döngüsel ekonomiyi desteklemeliyiz. Birçok alanda sosyal sorumluluk projelerine dahil olarak toplumla güçlü ilişkiler kurmaya özen göstermeliyiz.

Üstün Kalite: Kalite, yalnızca ulaşılması gereken bir hedef değil, tüm süreçlere dahil olan değerli bir paydaş ve kişisel sorumluluğumuzun önemli bir bileşenidir.

Müşteri Odaklılık: Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini anlamak için empati kurmalıyız. Müşteri geri bildirimlerine ve müşteri özel isteklerine dayalı sürekli iyileştirme çalışmalarını içselleştirmeliyiz.

Yenilikçilik: Yeni fikir ve süreçlere ancak yaratıcı düşünülebilen, risk alınabilecek, mevcut durumun gözden geçirilebileceği, statükonun sorgulanabileceği ve çevik anlayışın hâkim olabileceği çalışma ortamlarında ulaşılabilceğinin farkında olmalıyız.

Sürekli Gelişim: Mevcut durumları iyileştirme ve daha ileri seviyelere taşımak amacıyla ölçek gözetmeksizin yeni beceriler edinmeli ve mevcut yetenekler geliştirilmeli. Eğitim programları, seminer ve projelere dahil olarak mesleki beceriler sürekli olarak yenilenmelidir.

B. Kavcin

BÜKRE KAVÇİN
CEO