

## Unternehmenspolitik

Unser Unternehmen verfügt über ein integriertes Managementsystem, das sich zu kontinuierlicher Verbesserung in den Bereichen Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit, Energieeffizienz, gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften verpflichtet.

### **Die wesentlichen Verpflichtungen im Rahmen der Geschäftspolitik sind:**

Priorisierung einer nachhaltigen Produktion mit Mehrwert auf der Grundlage interner Geschäftsanforderungen, Kundenanforderungen und gesetzlicher Verpflichtungen.

Sich an geltende gesetzliche Verpflichtungen, ethische und moralische Regeln und freiwillig übernommene Pflichten zu halten und die Begehung illegaler und krimineller Handlungen klar zu verbieten.

Etablierung von Prozessen, die die Kompatibilität, kontinuierliche Weiterentwicklung und Bewertung der Wirksamkeit des Integrierten Managementsystems durch interne und externe Audits sowie die Festlegung, Überwachung und Kontrolle von Zielen und Indikatoren gewährleisten. Im Rahmen dieser Prozesse den nachhaltigen Umgang mit allen Ressourcen voranzutreiben.

Erfüllung der Kundenanforderungen und -bedürfnisse in Übereinstimmung mit Qualität, Kosten, Zufriedenheit, Sicherheit, Zeit, Raum und Umgebungsbedingungen.

Um Gesundheits- und Sicherheitsrisiken vorzubeugen, die sich aus der Arbeitsumgebung ergeben, um Vorkehrungen gegen mögliche Risiken zu treffen, die im gesamten Unternehmen auftreten können, und um sicherzustellen, dass ständig verbesserte Richtlinien und Verfahren in Kraft sind.

Um interne und externe Risiken und Risikobereiche zu identifizieren, die Auswirkungen potenzieller Risiken zu bewerten und diese Risiken zu priorisieren. Um vorbeugende Maßnahmen zu planen, Ressourcen zuzuweisen und die notwendigen Maßnahmen in die Tat umzusetzen, um diese Risiken zu minimieren. Auf diese Weise soll die Verbesserung von Systemen, Prozessen und Anwendungen sichergestellt werden, bei denen Risiken vorhersehbar sind.

Die aktive Teilnahme der Mitarbeiter an Prozessen fördern, Initiative und Verantwortung belohnen, die Kompetenzentwicklung unterstützen, Schulungen, Informationen und transparente Kommunikation anbieten.

Bereitstellung von Ressourcen für digitale und grüne Transformationspraktiken, die die ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen negativen Auswirkungen aller in das Produkt, die Dienstleistung und die Aktivität einbezogenen Vorgänge minimieren.

Sensibilisierung für die soziale Verantwortung von Unternehmen und Beitrag zur Stärkung der sozialen Beziehungen.

Schaffung der notwendigen Kommunikationskanäle, um die Meldung von verdächtigem Verhalten sicherzustellen und sicherzustellen, dass diejenigen, die es melden, keine negativen Auswirkungen oder Sanktionen auferlegt werden.

Jährliche Überprüfung der Angemessenheit der betreffenden Richtlinie zur Erfüllung der Geschäftsanforderungen und zum Erreichen der Geschäftsziele. Diese Richtlinie auf allen Ebenen des Unternehmens zu verbreiten, ihre Annahme sicherzustellen und sie der Öffentlichkeit zugänglich zu machen.

*B. Kavcin*

**BÜKRE KAVÇIN**  
CEO