

Personalpolitik

Als Dominyay sind wir uns bewusst, dass unsere Mitarbeiter eine Schlüsselrolle bei der Erzielung überlegener Erfolge spielen und dass wir unsere Ziele durch ihre Beteiligung an den Prozessen effektiver erreichen können. Wir fühlen uns der Fähigkeit verpflichtet, die langfristige Beschäftigung unserer Mitarbeiter sicherzustellen und ihre Entwicklung hin zu kontinuierlichem und nachhaltigem Wachstum zu unterstützen.

Unser Ziel ist es, eine Belegschaft zu schaffen, die an Geschäftszielen interessiert ist, über kompetente Fähigkeiten und Persönlichkeit verfügt, Wert auf Teamgeist legt, sich kontinuierlich verbessert und über hohe Motivation und Engagement verfügt.

Im Einklang mit diesem Ziel verpflichten wir uns, qualifizierte Mitarbeiter mit fachlicher Kompetenz und angesehenen Persönlichkeiten zu rekrutieren, die eine langfristige Bindung zu unserem Unternehmen aufbauen können.

Wir schärfen das Bewusstsein, damit unsere Mitarbeiter unsere Hauptziele verstehen und wissen, wie sie zur Erreichung dieser Ziele beitragen können.

Zu den Aufgaben und Verantwortlichkeiten unserer professionellen Führungskräfte gehört es, klarere Ziele und Erwartungen festzulegen und Feedback zur Leistung unserer Mitarbeiter zu geben.

Wir stellen sicher, dass das Feedback auf die Unterstützung einer kontinuierlichen Verbesserung ausgerichtet ist und im Rahmen einer Beziehung erfolgt, die auf Vertrauen und Respekt basiert.

Kontinuierliche Verbesserung und wechselseitige Kommunikation liegen in der gemeinsamen Verantwortung unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens.

Unser faires und wettbewerbsfähiges Preissystem; Es basiert auf der Belohnung von Initiative und Verantwortung.

Wir sind bestrebt, ein sicheres und friedliches Arbeitsumfeld zu schaffen, indem wir ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben wahren.

Ausbildung, Gehalt, Karriere usw. Wir gewährleisten, dass allen unseren Mitarbeitern solche materiellen und moralischen Möglichkeiten im Rahmen der Chancengleichheit geboten werden.

In unseren Beziehungen zu Mitarbeitern; Wir achten darauf, Vielfalt zu fördern, indem wir Diskriminierung aufgrund von Unterschieden wie Rasse, Hautfarbe, Sprache, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht und Glauben ablehnen.

In unseren Beziehungen zu Mitarbeitern; Wir berücksichtigen ethische und moralische Regeln. Wir verurteilen unethische und unmoralische Handlungen wie Kinderarbeit, nicht registrierte, schlecht bezahlte Beschäftigung in ungesunden Umgebungen aufs Schärfste.

Wir respektieren das Vereinigungsrecht aller unserer Mitarbeiter.

Wir gestalten unsere Beziehungen zu unseren Mitarbeitern im Einklang mit Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien.

Politische Ziele:

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie bei den Vision-Meetings am Ende eines jeden Jahres mindestens eine Entwicklungsgeschichte vorbringen.

B. Kavcin

BÜKRE KAVÇIN
CEO