

Grundprinzipien der sozialen Verantwortung der Unternehmen

Dominyay bestrebt, eine ethische, faire, gleichberechtigte, ehrliche und transparente Beziehung zu allen Interessengruppen aufzubauen, einschließlich Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Öffentlichkeit und den Gemeinschaften, mit denen es interagiert. Dominyay möchte ein Unternehmen mit einem hohen Bewusstsein für soziale Verantwortung des Unternehmens für eine bessere Gesellschaft und eine bessere Umwelt sein. Im Einklang mit diesem Ziel werden die von Dominyay übernommenen Grundprinzipien in Bezug auf Umwelt, Governance und Gesellschaft wie folgt kategorisiert.

Unterstützung der ökologischen Nachhaltigkeit,

Dominyay wird sich darauf konzentrieren, das Bewusstsein für Umweltprobleme deutlich zu schärfen, eine hohe Willenskraft zur Lösung dieser Probleme zu fördern und Praktiken zu entwickeln, die den ökologischen Fußabdruck minimieren.

Es wird unsere Pflicht sein, die letztendlichen Auswirkungen der von Lieferanten und Kunden getroffenen Entscheidungen auf die Umwelt zu bewerten. Um die Nachhaltigkeitsbemühungen zu verstärken, werden dringend Maßnahmen ergriffen, die die Verlängerung des normalen Lebenszyklus von Produkten sowie deren Wiederverwendung und Recycling in anderen Kreisläufen unterstützen.

Förderung der Chancengleichheit,

Dominyay wird stets darauf achten, Vielfalt zu fördern, indem es Diskriminierung aufgrund von Unterschieden wie Rasse, Hautfarbe, Sprache, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht und Glauben ablehnt. Es stellt sicher, dass allen Mitarbeitern im Rahmen der Chancengleichheit materielle und moralische Chancen geboten werden.

Schutz von Gesundheit und Sicherheit,

Dominyay wird dafür sorgen, dass kontinuierlich verbesserte Richtlinien und Verfahren vorhanden sind, um alle Mitarbeiter vor Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu schützen, die sich aus dem Geschäftsumfeld ergeben.

Unterstützung der Gesellschaft,

Dominyay wird das Bewusstsein für die Bedürfnisse der Gesellschaft schärfen, indem es Institutionen und Organisationen unterstützt, die sich mit wissenschaftlichen Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten befassen, Projekte im Bildungsbereich durchführen und verschiedene Vereine unterstützen, die sich für das Gemeinwohl einsetzen. Branchenveranstaltungen, berufsbegleitende Schulungen, Praktika, Berufsausbildung in Betrieben etc. Es wird zur Ausbildung qualifizierter Arbeitskräfte beitragen, indem es Sensibilität für Programme wie zeigt.

Den Mitarbeitern einen Mehrwert bieten,

Indem Dominyay eine aktive Rolle bei der Ausbildung und Entwicklung seiner Mitarbeiter auf der Grundlage von Chancengleichheit übernimmt, legt er Wert darauf, ein geeignetes Arbeitsumfeld für ein Arbeitsteam mit herausragenden Fähigkeiten und Persönlichkeit zu schaffen, das Wert auf Teamgeist legt, sich kontinuierlich verbessert und hochmotiviert ist und Engagement.

Aufbau transparenter Beziehungen,

Dominyay wird sich auf die kollaborative Kommunikation konzentrieren, bei der innovative Technologien, Informationen, Ideen und Erfahrungen ausgetauscht werden, wobei der Schwerpunkt auf dem Aufbau ethischer, fairer, gleichberechtigter, ehrlicher und transparenter Beziehungen mit allen Beteiligten liegt. Wird stets das am besten geeignete Unternehmensmanagementsystem implementieren, um einen überlegenen Unternehmenswert sicherzustellen. Im Rahmen der Suche nach hoher Effizienz wird es Wert auf alle Rückmeldungen der Interessengruppen legen. Der Aufbau langfristiger, vertrauensorientierter Kundenbeziehungen wird fortgesetzt, indem die Kundenzufriedenheit in den Mittelpunkt gestellt wird.

B. Kavcin

BÜKRE KAVÇIN
CEO